

Bilancio Sociale 2023

TANDEM SOC.COOP.SOCIALE ARL



Sommario

| | |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE..... | 5 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... | 6 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 7 |
| Aree territoriali di operatività..... | 7 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)..... | 8 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)..... | 8 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale..... | 9 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)..... | 10 |
| Contesto di riferimento..... | 10 |
| Storia dell'organizzazione..... | 11 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 15 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa..... | 15 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi | 15 |
| Modalità di nomina e durata carica..... | 16 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media..... | 16 |
| Tipologia organo di controllo..... | 16 |
| Mappatura dei principali stakeholder..... | 17 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback..... | 18 |
| Commento ai dati..... | 18 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 19 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 19 |
| Composizione del personale..... | 19 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate..... | 22 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori..... | 24 |
| Natura delle attività svolte dai volontari..... | 25 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" | 25 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente..... | 25 |

| | | |
|-----|---|----|
| | In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito | 25 |
| 6. | OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 26 |
| | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto | 26 |
| | Output attività | 28 |
| | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... | 29 |
| | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse | 29 |
| | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... | 29 |
| | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati | 29 |
| | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni..... | 30 |
| 7. | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA..... | 31 |
| | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati | 31 |
| | Capacità di diversificare i committenti..... | 32 |
| | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) | 33 |
| | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse..... | 33 |
| | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi | 33 |
| 8. | INFORMAZIONI AMBIENTALI..... | 34 |
| | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte..... | 34 |
| | Politiche e modalità di gestione di tali impatti | 34 |
| | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi | 34 |
| 9. | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI..... | 36 |
| | Tipologia di attività | 36 |
| | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione | 36 |
| | Caratteristiche degli interventi realizzati | 36 |
| | Coinvolgimento della comunità..... | 36 |
| | Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.. | 36 |
| | Indicatori..... | 36 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE..... | 37 |

| | |
|--|----|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale | 37 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc..... | 37 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti | 37 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni | 37 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No | 37 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No..... | 37 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No..... | 37 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE | |
| (modalità di effettuazione degli esiti) | 38 |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) | 38 |
| Relazione organo di controllo | 39 |

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale Tandem redige il bilancio sociale con la finalità di garantire trasparenza alle attività, agli impegni e agli obiettivi che si intende perseguire e che si sono raggiunti, nonché alle modalità di gestione dei servizi, di coinvolgimento dei soci, dei lavoratori e di tutti gli stakeholder. , La cooperativa, che si qualifica come società cooperativa sociale di produzione e lavoro di tipo B alla legge 381/91 ha continuato a perseguire il proprio oggetto sociale mediante l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nel settore delle pulizie e delle manutenzioni ambientali. La gestione sociale della Cooperativa Tandem è stata impostata al fine di conseguire gli scopi previsti dallo statuto nel pieno rispetto del carattere cooperativo della società e ha sempre cercato, sin dalla sua costituzione, di rappresentare una risorsa che, insieme ad altre, concorresse ad affrontare nel nostro contesto regionale le problematiche del mercato del lavoro, che vedono tradizionalmente, a fronte di una dinamica generale privilegiata rispetto ad altre realtà italiane, la presenza di una fascia di soggetti in chiara difficoltà nell'accedere con continuità alle opportunità occupazionali esistenti.

Alcune indagini condotte in passato nell'ambito del Dipartimento regionale delle Politiche del Lavoro sulle persone iscritte alle liste del collocamento obbligatorio (legge 68/99) hanno eloquentemente dimostrato la presenza di componenti delle forze di lavoro di difficile collocazione/ricollocazione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Crediamo nell'importanza delle persone e del lavoro, alla qualità delle relazioni, alla cura dell'ambiente, e all'attenzione al benessere collettivo. Immaginiamo un'impresa aperta alla pluralità di collaborazioni dove fioriscano abilità, saperi e capacità nel co-operare.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|--|
| Nome dell'ente | TANDEM SOC.COOP.SOCIALE ARL |
| Codice fiscale | 00657810073 |
| Partita IVA | 00657810073 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo B |
| Indirizzo sede legale | VIA MONTE PASUBIO 24 - 11100 - AOSTA (AO) - AOSTA (AO) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | A176859 |
| Telefono | 0165/542884 |
| Fax | 0165/542884 |
| Sito Web | www.cooperativatandem.it |
| Email | amministrazione@cooptandem.it |
| Pec | tandem@pecvda.it |
| Codici Ateco | 43.99.09 |
| | 81.21.00 |
| | 81.29.1 |
| | 02.4 |
| | 81.29.91 |
| | 43.31 |
| | 43.32.02 |
| | 43.33 |
| | 43.34 |
| | 43.39.01 |
| | 81.3 |
| | 96.09.09 |

Aree territoriali di operatività

Regione Valle d'Aosta
Unité des Communes Valdotaines Mont Emilius
Unité des Communes Valdotaines Mont Rose
Unité des Communes Valdotaines Walser
Unité des Communes Grand Paradis
Comune di Antey

Comune di Chambave
Comune di Pontey
Comune di Issime
Comune di Morgex
Comune di Aymavilles
Aosta

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e svolge la propria attività mutualistica, nell'intento di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di attività rientranti nel novero dell'art. 1 comma 1 lettera b) della legge 381/91, ed eventuali sue modificazioni, finalizzate all'inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate, nel rispetto dei limiti e delle disposizioni indicate dalla summenzionata legge.

La Cooperativa si propone inoltre lo scopo mutualistico di garantire continuità di occupazione e le migliori condizioni retributive, professionali e lavorative per i propri soci lavoratori in funzione del conseguimento dell'oggetto sociale più avanti indicato, le cui regole di svolgimento ed i relativi criteri, con specifico riferimento ai rapporti tra la società ed i soci saranno disciplinati da apposito regolamento che, predisposto dall'organo amministrativo, verrà approvato dall'assemblea con le maggioranze previste nell'art. 30 del presente statuto, ai sensi e per gli effetti dell'ultimo comma seconda parte – dell'art. 2521 del codice civile.

La Cooperativa con riferimento ai detti rapporti mutualistici si obbliga al rispetto del principio della parità di trattamento, demandandosi all'organo amministrativo, la facoltà, nei limiti della compatibilità con il regolamento a predisporre ed approvarsi, di instaurare ed eseguire rapporti con i soci a condizioni tra loro diverse, valutata la diversa condizione dei soci, le esigenze della cooperativa e quelle di tutti gli altri soci.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi, le condizioni dei rapporti con i quali verranno stabiliti dall'organo amministrativo valutate le esigenze della società. La Cooperativa aderisce, su delibera dell'organo amministrativo, ad Associazioni ed Organizzazioni rappresentative di categoria di qualsiasi ordine e grado.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa intende svolgere le seguenti attività:

a) inserire socialmente, promuovere ed elevare economicamente e culturalmente le persone svantaggiate in genere e in particolare i portatori di handicap, gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcoolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, e tutte le persone svantaggiate considerate tali dalla legislazione

e relative modificazioni ed integrazioni;

b) realizzare e gestire aziende e strutture di vario tipo, attività commerciali, industriali ed artigianali dirette a creare condizioni di lavoro permanente per i propri soci e non soci;

c) qualificare e riqualificare professionalmente soci e non soci;

d) gestire spacci, punti vendita di vario genere, spazi di generi alimentari, ristorazione;

e) svolgere attività commerciali di prodotti per le pulizie;

f) svolgere le seguenti attività sia per strutture pubbliche che per privati:

- pulizie ordinarie e straordinarie presso qualsiasi immobile;

- servizio di parrucchiere/a presso strutture pubbliche e private rivolto a persone inabili;

- realizzare e gestire progetti che favoriscano l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nell'ambito:

* sistemazione agraria e forestale (sentieristica, pulizia alvei, canali, potature e sramatura piante) e manutenzione di aree verdi;

* manutenzione ambientale (lavorazione della pietra, muri in pietrame, posatura porfido, cartellonistica e verniciatura);

* manutenzioni ordinarie stabili: imbiancature, piccole riparazioni murarie (sostituzione piastrelle, tracce elettriche, tacconi in genere), falegnameria (manutenzione serramenti);

* manutenzione e riparazione di impianti idraulici, termosanitari e a gas: tracce, posa tubazioni; sostituzione boiler e sanitari; sostituzione rubinetterie; sostituzione caldaie; servizio antincendio;

* allestimento manifestazioni (montaggio gazebo, montaggio palco, montaggio strutture di supporto quali recinzioni e arredi);

* sistemi di accesso e posizionamento mediante "funi": montaggi e smontaggi di strutture metalliche di grosse dimensioni (palchi, gazebo e tensostrutture); disaggi su parete (pulizia arbusti, taglio piante);

* lavori di facchinaggio e trasporto;

g) svolgere qualsiasi altra attività ritenuta utile e necessaria alla tutela degli interessi e alla soluzione dei problemi dei soci;

h) lo svolgimento in genere e lo sviluppo di tutte quelle attività che servono a meglio raggiungere e perfezionare gli scopi sociali, anche attraverso la costruzione e l'acquisto di immobili e attrezzature necessarie, atte agli scopi previsti;

i) attività di custodia di centri per la raccolta differenziata dei rifiuti, custodia aree pic-nic, custodia scuole.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra la società potrà:

1. svolgere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, creditizie e finanziarie (ivi compresa l'assunzione di mutui sia ordinari che speciali e di qualsiasi altro genere di obbligazione anche in forma cambiaria) atte a raggiungere gli scopi sociali avvalendosi di tutte le provvidenze di legge;

2. partecipare ad altre Società, Enti, Associazioni ed Organismi anche consortili, in qualsiasi forma costituiti, le cui finalità non siano in contrasto con gli scopi previsti dal presente statuto. In particolare la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'art.2545 septies, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea;

3. concorrere ad aste pubbliche o private, a licitazioni e trattative private, nonché stipulare

convenzioni con Enti pubblici in accordo alle leggi regionali di recepimento della legge 381/91;

4. compiere tutte le iniziative, le attività in genere, ed i relativi atti e negozi giuridici, ritenuti necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;

5. provvedere alla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.1.92, n.59 ed eventuali norme modificative ed integrative;

6. assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato;

7. concedere avalli cambiari, fideiussori ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito dei soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative.

La Cooperativa potrà altresì ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti vigenti ed in particolare in osservanza al disposto dell'art. 11 del D.Lgs. 385/93, delle disposizioni del CICR e dei limiti previsti dall'art. 13 del DPR 29.9.1973 n.601 e successive modificazioni ed integrazioni.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|--|-------------|
| Indaco Societa' Cooperativa Sociale | 2005 |
| TRAIT D'UNION Società Cooperativa Sociale | 1998 |
| L'Esprit à L'Envers Societa' Cooperativa Sociale | 1998 |

Consorzi:

| Nome |
|-------------|
| |

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

| Denominazione | Quota |
|--|--------------|
| L'Esprit à L'Envers Societa' Cooperativa Sociale | 5000,00 |
| Indaco Societa' Cooperativa Sociale | 5000,00 |

Contesto di riferimento

La cooperativa Tandem svolge la sua attività di cooperativa sociale di tipo B esclusivamente nel territorio regionale della Valle d'Aosta. La Cooperativa Sociale TANDEM nasce nel luglio

del 1998 con l'obiettivo di contribuire all'integrazione socio-lavorativa di soggetti svantaggiati, attraverso la messa a disposizione di nuove opportunità occupazionali, complementari ed integrative di quelle già allora offerte da altre cooperative di tipo B presenti nel territorio valdostano.

Storia dell'organizzazione

Nascita cooperativa 1998

Il sei luglio del 1998 venne costituita una nuova cooperativa, composta da nove soci, sette di loro lavoratori e due sostenitori.'

L'attività di sviluppo nei primi anni è stata quella della produzione e vendita di oggetti in cuoio e peluche. Questo tipo di attività, inizialmente, ha comportato un investimento notevole per l'acquisizione di materie prime e attrezzature (macchinari per cucire, fustellatrice ecc...Nei primi mesi del 1999 si iniziano le prime fabbricazioni e di conseguenza le prime vendite nelle fiere e successivamente presso punti vendita già esistenti sul territorio (supermercati, APT). Nonostante lo sforzo di tutti i soci, la cooperativa stentò a decollare, non ci furono inserimenti lavorativi e anche i soci impiegati man mano rimasero senza lavoro. Nei mesi di Novembre – Dicembre del 1999, i soci lavoratori cominciarono ad allontanarsi ed a cercarsi una nuova occupazione, e nel frattempo, le poche persone che restarono cominciarono ad interrogarsi sul da farsi, cioè se chiudere la Cooperativa o cercarsi una nuova attività di sviluppo.

Nei primi mesi dell'anno 2000, con l' ingresso di due nuovi soci, si inizia a pensare di collocare la Cooperativa nell'ambito della manutenzione ambientale con progetti di utilità sociale. La partenza di tali attività in collaborazione con l'agenzia delle lavoro ha portato all'attivazione di vari cantieri in diversi comuni presenti sul territorio valdostano. Questo genere di attività ha permesso alla Cooperativa, di incominciare ad attivare le procedure sull'inserimento lavorativo.

Con il passare degli anni la Cooperativa si è sempre impegnata a migliorare il servizio acquistando attrezzature adatte per lo svolgimento dell'attività e organizzando corsi di formazione per i suoi dipendenti, individuando figure professionali in grado di sostenere i soggetti svantaggiati. Tutto ciò ha favorito l'acquisizione di fiducia da parte delle amministrazioni e ha comportato maggiore richiesta di prestazioni. Il buon funzionamento e la corretta collaborazione con gli enti, all'interno dei progetti L.U.S, ha condotto all'instaurazione di un rapporto di lavoro diretto sotto forma di convenzioni e appalti con vari comuni del centro Valle.

il 12 Marzo del 2001, viene aperta una nuova attività di pulizie partendo con gli uffici delle Cooperative del Consorzio Trait d'Union, e qualche piccolo condominio. La qualità degli interventi e l'acquisto dei prodotti e i macchinari adatti, ha permesso alla Cooperativa di essere competitiva sul territorio e a partecipare alle gare d'appalto.

Così nell'anno 2002 è stata vinta la prima grande commessa di lavoro riguardante il quartiere Cogne . Lavorare all'interno del quartiere ha fatto sì che la gente richieda interventi nei condomini privati tramite amministratori che gestiscono anche uffici, così ci hanno proposto di intervenire anche in quest'ultimi.

Nei primi mesi del 2003 nasce un nuovo e significativo settore nell'allestimento delle manifestazioni, che ha comportato nel corso degli anni un'investimento importante in termini di attrezzature (acquisto di n° 8 gazebo 4x4 e di un palco modulare da 60 mq) per far fronte alle numerose richieste pervenute sia dai Comuni che dai singoli Privati.

Dal 2004 la Cooperativa ha cominciato a collaborare con gli enti pubblici e locali. Con l'acquisizione delle ultime commesse la Cooperativa ha consolidato fortemente la sua continuità lavorativa aggiudicandosi appalti più duraturi con commesse di lavoro triennali. Inoltre per ampliare gli obiettivi, la Cooperativa ha partecipato in collaborazione con il Proget Formation a progetti mirati di inserimento lavorativo e ha seguito con propri tutors alcuni tirocini.

Il settore pulizie ha avuto inizio il 12 Marzo del 2001, partendo con gli uffici delle Cooperative del Consorzio Trait d'Union, e qualche piccolo condominio. La qualità degli interventi e l'acquisto dei prodotti e i macchinari adatti ha permesso alla Cooperativa di essere competitiva sul territorio e a partecipare alle gare d'appalto. Così nell'anno 2002 è stata vinta la prima grande commessa di lavoro riguardante il quartiere Cogne .

Lavorare all'interno del quartiere ha fatto sì che la gente richieda interventi nei condomini privati tramite amministratori che gestiscono anche uffici, così ci hanno proposto di intervenire anche in quest'ultimi.

Dal 2004 la Cooperativa ha cominciato a collaborare con gli enti pubblici e locali. Con l'acquisizione delle ultime commesse la Cooperativa ha consolidato fortemente la sua continuità lavorativa aggiudicandosi appalti più duraturi con commesse di lavoro triennali. Inoltre per ampliare gli obiettivi, la Cooperativa ha partecipato in collaborazione con il Proget Formation a progetti mirati di inserimento lavorativo e ha seguito con propri tutors alcuni tirocini.

Nell'anno 2009 i soci hanno partecipato ad un percorso formativo, rivolgendosi ad un consulente esterno , per ridefinire ruoli e competenze.

Nel 2012 mese di agosto, apertura nuova attività di parrucchiera con cessazione settembre 2013 per non copertura dei costi.

Nel 2010 acquisto capannone mq 300 a Quart per ricovero mezzi e attrezzatura.

L'anno 2017 acquisto sede amministrativa per cui la cooperativa si trasferisce a St Christophe.

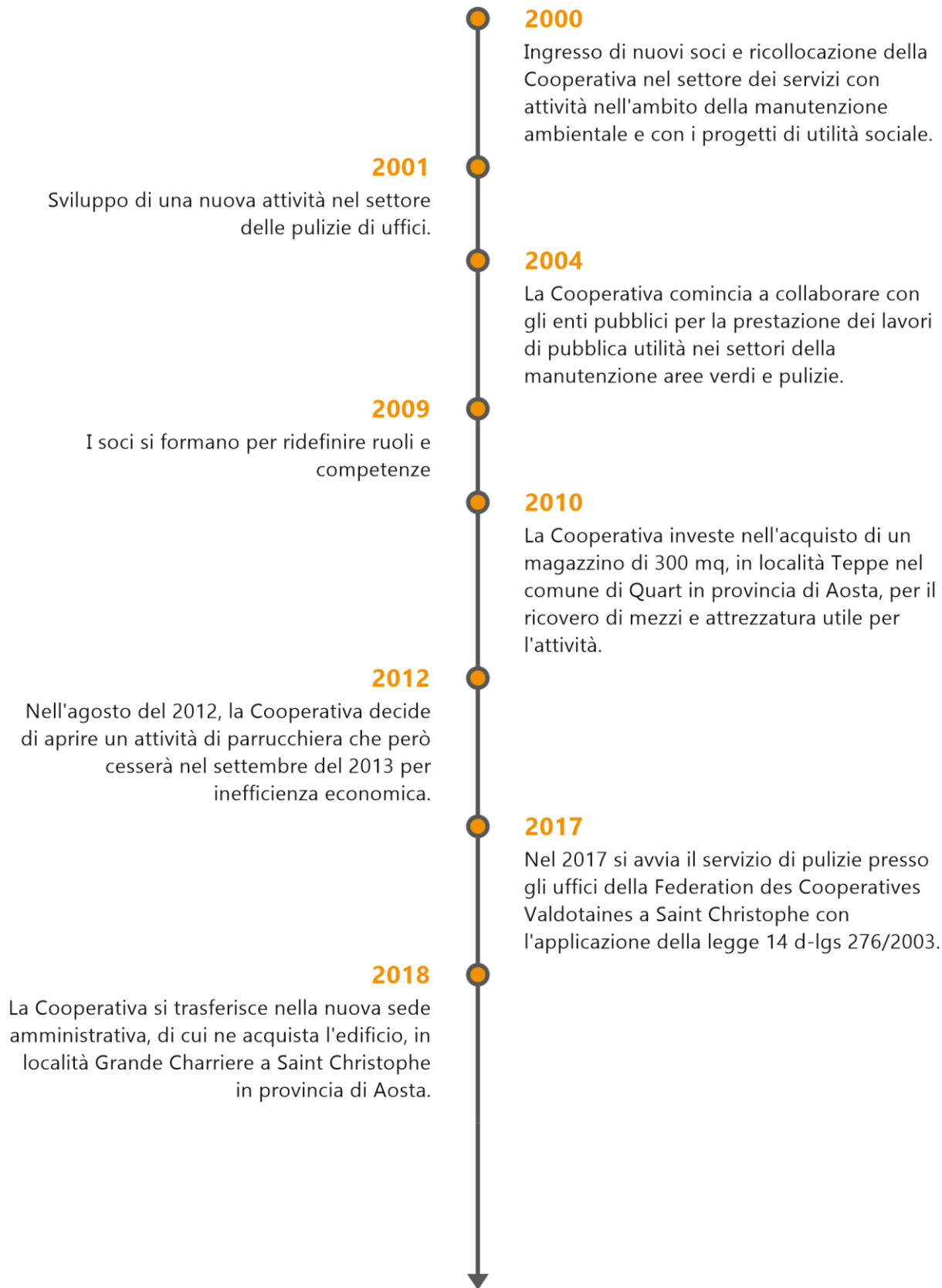
L'anno 2020 causa pandemia da Covid-19 , la cooperativa acquista dei nuovi macchinari per la sanificazione di qualsiasi ambiente aprendo una nuova attività di sanificazione e disinfestazione e assumendo come preposto un direttore tecnico.

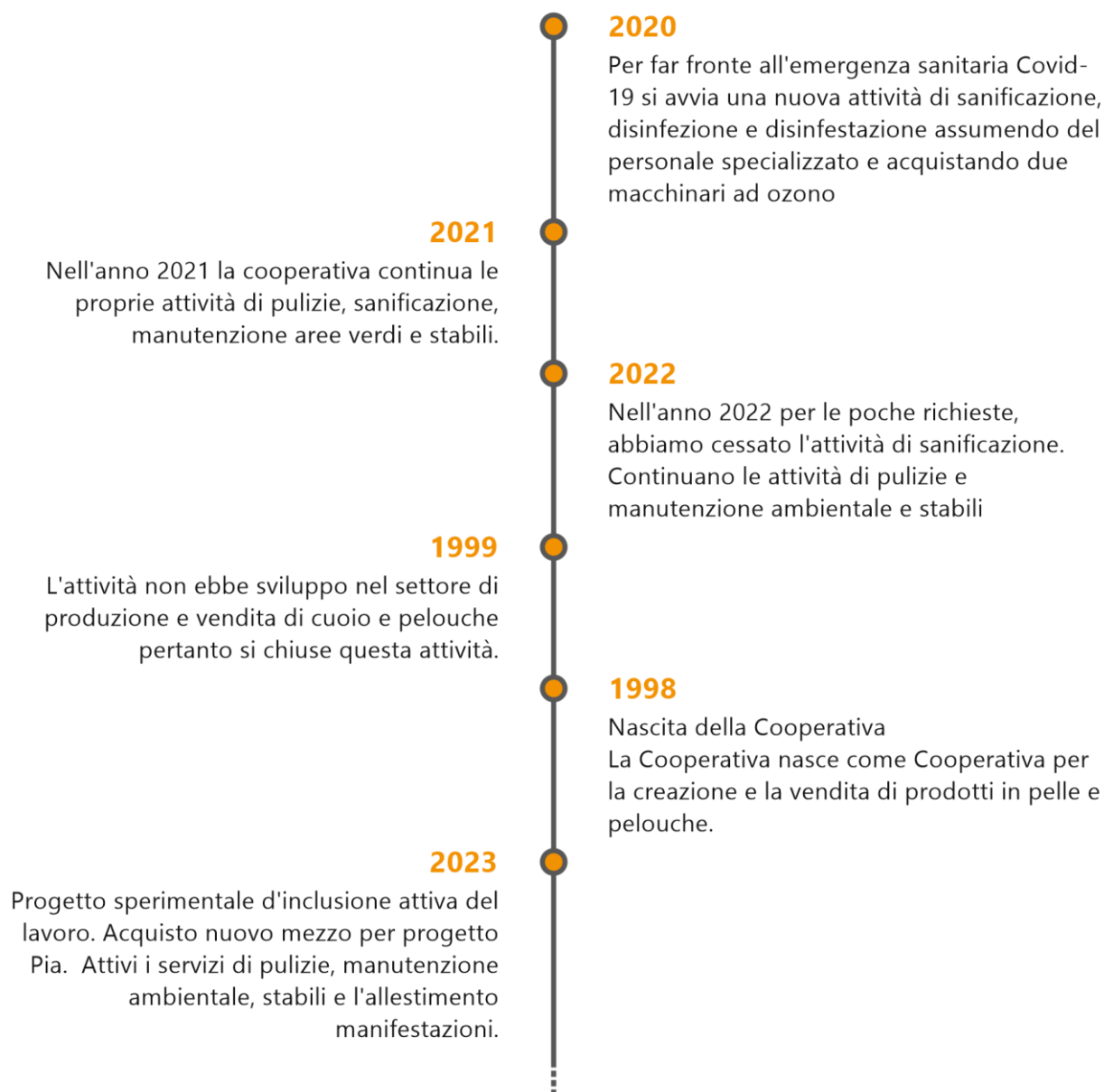
L'anno 2021 la cooperativa continua le proprie attività di pulizie, sanificazione e manutenzione ambientale e stabili

Nell'anno 2022 cessa l'attività di sanificazione dovute alle pochissime richieste del servizio.

Anno 2023 partecipazione al progetto sperimentale Pia e progetto Pia ordinari in collaborazione con la regione Valle d'Aosta. le Unitè des Communes M Emilius, Mont Rose e Walser- (PIA= Progetto d'inclusione attiva del lavoro.)Acquisto nuovo mezzo per progetto Pia.

Attivi i servizi di pulizie, manutenzione ambientale, manutenzione degli stabili e l'allestimento manifestazioni. cessata a giugno l'attività di pulizie presso le microcomunità dell'Unitè Grand Paradis dove dal 2006 prestavano servizio 9 addette a tempo indeterminato di cui 5 sono state riassorbite dalla ditta aggiudicataria dell'appalto.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 7 | Soci cooperatori lavoratori |
| 0 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 2 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| ROSA ANGELA LUBERTO | Sì | Femmina | 57 | 30/05/2021 | | 3 | | No | PRESIDENTE |
| SYLVIE LAURY | No | Femmina | 59 | 30/05/2021 | | 3 | | No | VICE PRESIDENTE |
| EDOARDO GIOVANNETTI | No | Maschio | 55 | 30/05/2021 | | 3 | | No | CONSIGLIERE D'AMMINISTRAZIONE |
| DENIS BOGONI | No | Maschio | 57 | 30/05/2021 | | 3 | | No | CONSIGLIERE D'AMMINISTRAZIONE |
| ROBERTO FAUSTINELLI | No | Maschio | 42 | 30/05/2021 | | 3 | | No | CONSIGLIERE D'AMMINISTRAZIONE |

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|--------|--|
| 5 | totale componenti (persone) |
| 3 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 1 | di cui persone svantaggiate |
| 4 | di cui persone normodotate |
| 5 | di cui soci operatori lavoratori |
| 0 | di cui soci operatori volontari |
| 0 | di cui soci operatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

ASSEMBLEA SOCI - DURATA CARICA 3 ANNI

N. di CdA/anno + partecipazione media

5 CDA ANNUALI

Persone giuridiche:

| Nominativo | Tipologia |
|------------|-----------|
| | |

Tipologia organo di controllo

REVISORE CONTABILE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 2021 | 2 | 22/12/2021 | 3 | 80,00 | 0,00 |
| 2022 | 2 | 22/12/2022 | 6 | 80,00 | 0,00 |
| 2023 | 2 | 18/12/2023 | 3 | 100,00 | 0,00 |

I soci partecipano attivamente alla vita della Cooperativa, dandone riscontro concreto nell'assemblea dei soci, che solitamente si riunisce almeno due volte all'anno una per l'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale e una per condividere e confrontarsi sugli aspetti organizzativi e gestionali

La democraticità interna e la partecipazione dei soci alla vita dell'ente viene promossa anche con riunioni di coordinamento per favorire il confronto su particolari tematiche.

Mappatura dei principali stakeholder

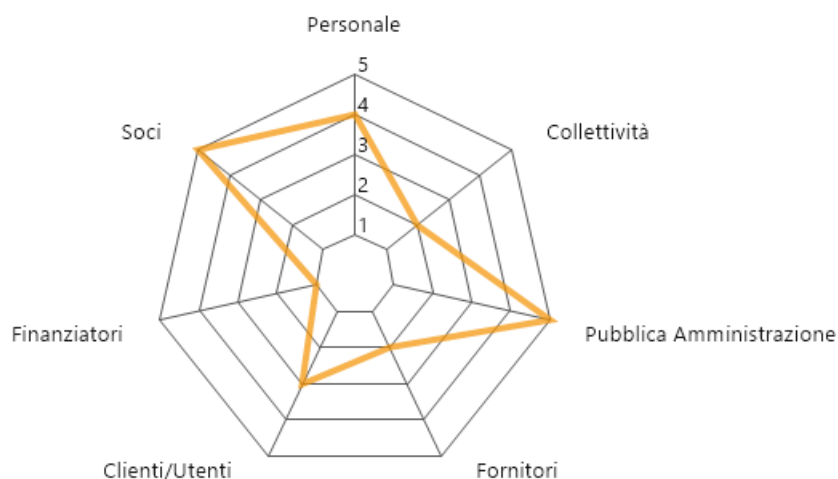
Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|------------------------------|--|----------------------|
| Personale | tutto il personale è direttamente coinvolto nell'organizzazione delle attività in cui è impegnato e partecipa a momenti di confronto, formazione/informazione | 4 - Co-produzione |
| Soci | La maggior parte soci lavoratori è operativo in Cooperativa e sono ampiamente coinvolti sia nelle fasi decisionali sia in quelle di gestione dei servizi e delle attività per il raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi | 5 - Co-gestione |
| Finanziatori | Dal punto di vista finanziario, la Cooperativa Tandem è stabile e ha discreto livello di patrimonializzazione. Positivo è il rapporto presso gli istituti bancari | 1 - Informazione |
| Clienti/Utenti | I clienti sono coinvolti nella progettazione dei servizi e sia nell'avvio delle attività con soddisfazione dei clienti stessi. | 3 - Co-progettazione |
| Fornitori | I fornitori, vengono selezionati e valutati per garantire la migliore qualità di materiali per le attività in essere | 2 - Consultazione |
| Pubblica Amministrazione | La Pubblica Amministrazione si configura principalmente come cliente-committente di servizi e come interlocutore istituzionale nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio o disagio sociale | 5 - Co-gestione |
| Collettività | La Cooperativa Tandem, adotta un approccio aperto e inclusivo nei confronti di tutta la collettività, considerando gli impatti effettivi e potenziali del proprio agire su persone e ambiente (es. analisi del contesto) | 2 - Consultazione |

| | | |
|--|--|--|
| | e consultazione in fase di progettazione di servizi e attività, rendicontazione degli esiti, ...). | |
|--|--|--|

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|-------------|--------------------|------------------------|-------------------------|
| | | | |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non presenti

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 46 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 8 | di cui maschi |
| 38 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| 43 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 8 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1 | di cui maschi |
| 7 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 8 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 0 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 1 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 38 | 11 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 3 | 0 |
| Operai fissi | 35 | 11 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2023 | In forza al 2022 |
|--|------------------|------------------|
| | | |

| | | |
|------------|----|----|
| Totale | 13 | 33 |
| < 6 anni | 13 | 0 |
| 6-10 anni | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 0 | 33 |

| N. dipendenti | Profili |
|----------------------|--|
| 42 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 1 | Direttrice/ore aziendale |
| 3 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 38 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|---------------------------------------|--|
| 11 | Totale dipendenti |
| 11 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| N. Tirocini e stage | |
| 2 | Totale tirocini e stage |
| 2 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| | |
|----------------------|-----------------------------|
| N. Lavoratori | |
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 0 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 0 | Laurea Triennale |
| 0 | Diploma di scuola superiore |
| 0 | Licenza media |
| 0 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 12 | Totale persone con svantaggio | 12 | 0 |
| 9 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 9 | 0 |
| 3 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 3 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

11 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

11 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 0 | Totale volontari |
| 0 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|--|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 880 | FORMAZIONE AVVIO PROGETTO D'INCLUSIONE ATTIVA | 44 | 20,00 | No | 2050,00 |
| 512 | ORIENTAMENTO PROGETTO D'INCLUSIONE ATTIVA | 32 | 16,00 | No | 800,00 |
| 384 | FORMAZIONE CAPI SQUADRA PIA | 8 | 48,00 | No | 2882,00 |
| 12 | FORMAZIONE OPERATRICI SOCIALI PIA SPERIMENTALI | 2 | 6,00 | No | 720,00 |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|--|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 192 | CORSO SULLA SICUREZZA DEI LAVORATORI "RISCHIO MEDIO" (D.LGS 81/2008) | 16 | 12,00 | Si | 1920,00 |
| 8 | Corso di aggiornamento | 1 | 8,00 | No | 213,00 |

| | | | | | |
|----|---|---|-------|----|--------|
| | per addetti ai lavori con sistemi di accesso e posizionamento mediante funi in siti naturali o artificiali ai sensi dell'art. 116 del D.Lgs. 81/08 s.m.i. (allegato XXI) | | | | |
| 8 | Corso per preposti ai lavori con sistemi di accesso e posizionamento mediante funi in siti naturali o artificiali ai sensi dell'art. 116 del D.Lgs. 81/08 s.m.i. (allegato XXI) | 1 | 8,00 | No | 246,00 |
| 10 | Formazione teorico/pratica per lavoratori addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori ai sensi dell'art. 37 co. 4 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e dell'accordo Stato Regioni del 22/02/2012 | 1 | 10,00 | No | 270,00 |
| 4 | Aggiornamento per lavoratori addetti alla conduzione di piattaforme di | 1 | 4,00 | No | 107,00 |

| | | | | | |
|-----|---|----|------|----|---------|
| | lavoro mobili elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori ai sensi dell'art. 37 co. 4 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e dell'accordo Stato Regioni del 22/02/2012 | | | | |
| 288 | corso PREPOSTI (art. 37 del DLgs 81/08s.m.i. e Accordo Stato Regioni del 21.12.2011) | 36 | 8,00 | Si | 1200,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 34 | Totale dipendenti indeterminato | 9 | 25 |
| 7 | di cui maschi | 6 | 1 |
| 27 | di cui femmine | 3 | 24 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 12 | Totale dipendenti determinato | 0 | 12 |
| 1 | di cui maschi | 0 | 1 |
| 11 | di cui femmine | 0 | 11 |

| N. | Stagionali /occasional |
|-----------|-----------------------------------|
| 1 | Totale lav. stagionali/occasional |
| 1 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|-----------|----------------------|
| 0 | Totale lav. autonomi |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

Non è prevista attività di volontariato

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Retribuzione | 25872,00 |
| Organi di controllo | Emolumenti | 3000,00 |
| Dirigenti | Retribuzione | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Cooperative sociali e multiservizi/integrati**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

37202,00/21718,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non è previsto**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nell'esercizio 2023 le attività della cooperativa sono proseguite nell'ambito delle pulizie, della manutenzione ambientale e allestimento manifestazioni.

I contratti stagionali previsti nei PIA sono stati riconfermati anche per l'anno 2022

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel 2023 sono stati trasformati due tempi determinato a indeterminato. Per cui 2 nuovi contratti a tempo indeterminato.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il benessere personale dei lavoratori generato dalla continuità del rapporto di lavoro non è mutato rispetto all'esercizio precedente.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Le attività realizzate consentono di raggiungere gli obiettivi e le finalità della cooperativa sociale di tipo b sia in termini di qualità che di quantità. Complessivamente negli ultimi esercizi sono coinvolti annualmente nelle diverse aree di lavoro circa 100 persone con contratti di lavoro sia di tempo indeterminato che di contratti determinati o stagionali. Sono altresì impegnati alcuni tirocinanti. Numeri che per la nostra piccola realtà regionale e cooperazione sociale di tipo b sono assai significativi e importanti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Le scelte politiche europee, nazionali e regionali sembrano comunque orientate a contrastare questi esiti negativi e quindi ragionevolmente sono attese misure importanti riguardanti le politiche attive del lavoro e diverse progettualità per il contrasto al disagio e alla povertà. Quindi le nostre attività legate all'inclusione lavorativa non dovrebbero essere compromesse. Certamente aumentando la crisi economica è possibile attendersi una riduzione di lavoro nei servizi da noi eseguiti come pulizie e manutenzione ambientale

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Nel settore di pulizia e sanificazione , la Cooperativa utilizza prodotti Ecolabel che è il marchio europeo di qualità ecologica che premia i prodotti e i servizi più virtuosi dal punto di vista ambientale. Il marchio Ecolabel, previsto dal Regolamento CE n. 66/2010, attesta che il prodotto o il servizio che può esporlo ha un ridotto impatto ambientale nel suo intero ciclo di vita. Inoltre la Cooperativa ha acquistato macchine ad ozono per la sanificazione e disinfestazione di ambienti per far fronte all'emergenza sanitaria e nel tempo per continuare una migliore igiene presso le strutture dove saranno richiesti questo tipo di intervento

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

non presente

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| N. totale | Categoria utenza | Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif | Avviato tirocinio nell'anno di rif |
|------------------|---|--|---|
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 9 | 2 |
| 0 | soggetti con disabilità psichica L 381/91 | 3 | 0 |
| 0 | soggetti con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenuti, in misure alternative e | 0 | 0 |

| | | | |
|---|--|---|---|
| | post-detenzione L 381/91 | | |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

Durata media tirocini (mesi) 6 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

non presente

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presente

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Contributi privati | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 576.777,00 € | 488.751,00 € | 446.769,00 € |
| Contributi pubblici | 9.615,00 € | 9.000,00 € | 13.158,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 620.234,00 € | 547.719,00 € | 576.104,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 1.896,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 84.953,00 € | 83.743,00 € | 80.141,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 28.792,00 € | 32.169,00 € | 34.217,00 € |
| Ricavi da altri | 29.619,00 € | 10.470,00 € | 3.399,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 155.005,00 € | 258.072,00 € | 230.093,00 € |

Patrimonio:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale | 91.834,00 € | 90.084,00 € | 86.115,00 € |
| Totale riserve | 598.970,00 € | 584.175,00 € | 560.110,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 23.419,00 € | 15.254,00 € | 24.808,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 714.223,00 € | 689.513,00 € | 671.033,00 € |

Conto economico:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 23.419,00 € | 15.254,00 € | 24.808,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 13.000,00 € | 16.000,00 € | 25.000,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 15.259,00 € | 14.857,00 € | 24.580,00 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 9.750,00 € | 2.000,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2023 |
|--|-------------|
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 1.504.994,00 € | 1.431.820,00 € | 1.383.881,00 € |

Costo del lavoro:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 1.206.006,00 € | 1.179.443,00 € | 1.132.420,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 136.104,00 € | 101.975,00 € | 93.746,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 89,00 % | 89,00 % | 89,00 % |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

| 2023 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi e offerte | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| | | | |
|------------------------|--------|--------|--------|
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2023 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

| | 2023 | |
|---------------------------|----------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 1.206.626,00 € | 82,00 % |
| Incidenza fonti private | 268.750,00 € | 18,00 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non è prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nessuna segnalazione emersa

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali:

Educazione alla tutela ambientale:

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
| | | | |

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
| | | | |

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | | |
| Gas/metano: emissione CO2 annua | | |
| Carburante | | |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | | |
| Rifiuti speciali prodotti | | |
| Carta | | |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati | | |

Nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Ambientale la Cooperativa presta molta attenzione agli impatti ambientali tenendo in considerazione

Il consumo di risorse naturali (es. acqua, energia, ...);

l'inquinamento atmosferico (es. emissioni di CO2);

l' inquinamento del suolo
per gli acquisti di cancelleria si opta per prodotti ecologici

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Progetti d'inclusione attiva -manutenzione ambientale
Servizi di pulizie- Allestimento manifestazioni

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

Indicatori

.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Contenzioso Inps /dipendenti / Cooperativa

Facendo riferimento al contenzioso da parte dell'Inps legato alle richieste di Cassa integrazione riconosciute a 13 lavoratori ricevuto nel 2020, L'avvocato a cui abbiamo dato mandato per la difesa, ha presentato ricorso vincendo la causa in 1° grado per cui l'Inps avrebbe dovuto rigettare e pagare anche parte delle spese. Purtroppo l'Inps entro i 6 mesi poteva fare ricorso e infatti è stata fissata l'udienza al 16 maggio 2023 e anche questa volta il tribunale ha accolto i ricorsi, dichiarando che nulla è dovuto dalle ricorrenti all'INPS in relazione ai provvedimenti di autorizzazione di Cassa Integrazione Salariale per gli Operai Agricoli e inoltre ha condannato l'Inps a pagare parte delle spese giudiziarie. Purtroppo alla scadenza dei sei mesi, tempo in cui l'Inps poteva rigettare il provvedimento del giudice, ha fatto ricorso in cassazione pertanto passerà ancora un pò di tempo prima che si concluda questa assurda vicenda a sfavore dei dipendenti e della Cooperativa.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il giudizio, per il bilancio 2023 fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della COOPERATIVA al 31/12/2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne SOCIALE 81 -disciplinano i criteri di redazioni.