

# Bilancio Sociale 2021

TANDEM SOC.COOP.SOCIALE ARL



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale Tandem redige il bilancio sociale con la finalità di garantire trasparenza alle attività, agli impegni e agli obiettivi che si intende perseguire e che si sono raggiunti, nonché alle modalità di gestione dei servizi, di coinvolgimento dei soci, dei lavoratori e di tutti gli stakeholder.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Crediamo nell'importanza delle persone e del lavoro, alla qualità delle relazioni, alla cura dell'ambiente, e all'attenzione al benessere collettivo. Immaginiamo un'impresa aperta alla pluralità di collaborazioni dove fioriscano abilità, saperi e capacità nel co-operare.

## 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	TANDEM SOC.COOP.SOCIALE ARL
<b>Codice fiscale</b>	00657810073
<b>Partita IVA</b>	00657810073
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA MONTE PASUBIO 24 - 11100 - AOSTA (AO) - AOSTA (AO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A176859
<b>Telefono</b>	0165/542884
<b>Fax</b>	0165/542884
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.cooperativatandem.it">www.cooperativatandem.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@cooptandem.it">amministrazione@cooptandem.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:tandem@pecvda.it">tandem@pecvda.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	81.21.00
	81.29.1
	02.4

	81.29.91
	43.31
	43.32.02
	43.33
	43.34
	43.39.01
	81.3
	96.09.09
	43.99.09

## **Aree territoriali di operatività**

Regione Valle d'Aosta

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e svolge la propria attività mutualistica, nell'intento di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di attività rientranti nel novero dell'art. 1 comma 1 lettera b) della legge 381/91, ed eventuali sue modificazioni, finalizzate all'inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate, nel rispetto dei limiti e delle disposizioni indicate dalla summenzionata legge.

La Cooperativa si propone inoltre lo scopo mutualistico di garantire continuità di occupazione e le migliori condizioni retributive, professionali e lavorative per i propri soci lavoratori in funzione del conseguimento dell'oggetto sociale più avanti indicato, le cui regole di svolgimento ed i relativi criteri, con specifico riferimento ai rapporti tra la società ed i soci saranno disciplinati da apposito regolamento che, predisposto dall'organo amministrativo, verrà approvato dall'assemblea con le maggioranze previste nell'art. 30 del presente statuto, ai sensi e per gli effetti dell'ultimo comma seconda parte – dell'art. 2521 del codice civile.

La Cooperativa con riferimento ai detti rapporti mutualistici si obbliga al rispetto del principio della parità di trattamento, demandandosi all'organo amministrativo, la facoltà, nei limiti della compatibilità con il regolamento a predisporre ed approvarsi, di instaurare ed eseguire rapporti con i soci a condizioni tra loro diverse, valutata la diversa condizione dei soci, le esigenze della cooperativa e quelle di tutti gli altri soci.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi, le condizioni dei rapporti con i quali verranno stabiliti dall'organo amministrativo valutate le esigenze della società.

La Cooperativa aderisce, su delibera dell'organo amministrativo, ad Associazioni ed Organizzazioni rappresentative di categoria di qualsiasi ordine e grado.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa intende svolgere le seguenti attività:

- a) inserire socialmente, promuovere ed elevare economicamente e culturalmente le persone svantaggiate in genere e in particolare i portatori di handicap, gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcoolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, e tutte le persone svantaggiate considerate tali dalla legislazione e relative modificazioni ed integrazioni;
- b) realizzare e gestire aziende e strutture di vario tipo, attività commerciali, industriali ed artigianali dirette a creare condizioni di lavoro permanente per i propri soci e non soci;
- c) qualificare e riqualificare professionalmente soci e non soci;
- d) gestire spacci, punti vendita di vario genere, spazi di generi alimentari, ristorazione;
- e) svolgere attività commerciali di prodotti per le pulizie;
- f) svolgere le seguenti attività sia per strutture pubbliche che per privati:
  - pulizie ordinarie e straordinarie presso qualsiasi immobile;
  - servizio di parrucchiere/a presso strutture pubbliche e private rivolto a persone inabili;
  - realizzare e gestire progetti che favoriscano l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nell'ambito:
    - \* sistemazione agraria e forestale (sentieristica, pulizia alvei, canali, potature e sramatura piante) e manutenzione di aree verdi;
    - \* manutenzione ambientale (lavorazione della pietra, muri in pietrame, posatura porfido, cartellonistica e verniciatura);
    - \* manutenzioni ordinarie stabili: imbiancature, piccole riparazioni murarie (sostituzione piastrelle, tracce elettriche, tacconi in genere), falegnameria (manutenzione serramenti);
    - \* manutenzione e riparazione di impianti idraulici, termosanitari e a gas: tracce, posa tubazioni; sostituzione boiler e sanitari; sostituzione rubinetterie; sostituzione caldaie; servizio antincendio;
    - \* allestimento manifestazioni (montaggio gazebo, montaggio palco, montaggio strutture di supporto quali recinzioni e arredi);
    - \* sistemi di accesso e posizionamento mediante "funi": montaggi e smontaggi di strutture metalliche di grosse dimensioni (palchi, gazebo e tensostrutture); disgaggi su parete (pulizia arbusti, taglio piante);
    - \* lavori di facchinaggio e trasporto;
- g) svolgere qualsiasi altra attività ritenuta utile e necessaria alla tutela degli interessi e alla soluzione dei problemi dei soci;
- h) lo svolgimento in genere e lo sviluppo di tutte quelle attività che servono a meglio raggiungere e perfezionare gli scopi sociali, anche attraverso la costruzione e l'acquisto di immobili e attrezzature necessarie, atte agli scopi previsti;
- i) attività di custodia di centri per la raccolta differenziata dei rifiuti, custodia aree pic-nic, custodia scuole.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra la società potrà:

1. svolgere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, creditizie e finanziarie (ivi compresa l'assunzione di mutui sia ordinari che speciali e di qualsiasi altro genere di obbligazione anche in forma cambiaria) atte a raggiungere gli scopi sociali avvalendosi di tutte le provvidenze di legge;
2. partecipare ad altre Società, Enti, Associazioni ed Organismi anche consortili, in qualsiasi forma costituiti, le cui finalità non siano in contrasto con gli scopi previsti dal presente statuto. In particolare la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'art.2545 septies, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea;
3. concorrere ad aste pubbliche o private, a licitazioni e trattative private, nonché stipulare convenzioni con Enti pubblici in accordo alle leggi regionali di recepimento della legge 381/91;
4. compiere tutte le iniziative, le attività in genere, ed i relativi atti e negozi giuridici, ritenuti necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
5. provvedere alla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.1.92, n.59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
6. assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato;
7. concedere avalli cambiari, fideiussori ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito dei soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative.

La Cooperativa potrà altresì ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti vigenti ed in particolare in osservanza al disposto dell'art. 11 del D.Lgs. 385/93, delle disposizioni del CICR e dei limiti previsti dall'art. 13 del DPR 29.9.1973 n.601 e successive modificazioni ed integrazioni.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
L'Esprit à L'Envers Societa' Cooperativa Sociale	1998
Indaco Societa' Cooperativa Sociale	2005
TRAIT D'UNION Società Cooperativa Sociale	1998

### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
L'Esprit à L'Envers Societa' Cooperativa Sociale	5000,00
Indaco Societa' Cooperativa Sociale	5000,00

### **Contesto di riferimento**

La cooperativa Tandem svolge la sua attività di cooperativa sociale di tipo B esclusivamente nel territorio regionale della Valle d'Aosta. La Cooperativa Sociale TANDEM nasce nel luglio del 1998 con l'obiettivo di contribuire all'integrazione socio-lavorativa di soggetti svantaggiati, attraverso la messa a disposizione di nuove opportunità occupazionali, complementari ed integrative di quelle già allora offerte da altre cooperative di tipo B presenti nel territorio valdostano.

### **Storia dell'organizzazione**

Nascita cooperativa 1998

Il sei luglio del 1998 venne costituita una nuova cooperativa, composta da nove soci, sette di loro lavoratori e due sostenitori.'

L'attività di sviluppo nei primi anni è stata quella della produzione e vendita di oggetti in cuoio e peluche. Questo tipo di attività, inizialmente, ha comportato un investimento notevole per l'acquisizione di materie prime e attrezzature ( macchinari per cucire, fustellatrice ecc...Nei primi mesi del 1999 si iniziano le prime fabbricazioni e di conseguenza le prime vendite nelle fiere e successivamente presso punti vendita già esistenti sul territorio ( supermercati, APT). Nonostante lo sforzo di tutti i soci, la cooperativa stentò a decollare, non ci furono inserimenti lavorativi e anche i soci impiegati man mano rimasero senza lavoro. Nei mesi di Novembre – Dicembre del 1999, i soci lavoratori cominciarono ad allontanarsi ed a cercarsi una nuova occupazione, e nel frattempo, le poche persone che restarono cominciarono ad interrogarsi sul da farsi, cioè se chiudere la Cooperativa o cercarsi una nuova attività di sviluppo.

Nei primi mesi dell'anno 2000, con l' ingresso di due nuovi soci, si inizia a pensare di collocare la Cooperativa nell'ambito della manutenzione ambientale con progetti di utilità sociale. La partenza di tali attività in collaborazione con l'agenzia delle lavoro ha portato all'attivazione di vari cantieri in diversi comuni presenti sul territorio valdostano. Questo genere di attività ha permesso alla Cooperativa, di incominciare ad attivare le procedure sull'inserimento lavorativo.

Con il passare degli anni la Cooperativa si è sempre impegnata a migliorare il servizio acquistando attrezzature adatte per lo svolgimento dell'attività e organizzando corsi di formazione per i suoi dipendenti, individuando figure professionali in grado di sostenere i soggetti svantaggiati. Tutto ciò ha favorito l'acquisizione di fiducia da parte delle amministrazioni e ha comportato maggiore richiesta di prestazioni. Il buon funzionamento e la corretta collaborazione con gli enti, all'interno dei progetti L.U.S, ha condotto all'instaurazione di un rapporto di lavoro diretto sotto forma di convenzioni e appalti con vari comuni del centro Valle.

il 12 Marzo del 2001, viene aperta una nuova attività di pulizie partendo con gli uffici delle Cooperative del Consorzio Trait d'Union, e qualche piccolo condominio. La qualità degli interventi e l'acquisto dei prodotti e i macchinari adatti, ha permesso alla Cooperativa di essere competitiva sul territorio e a partecipare alle gare d'appalto.

Così nell'anno 2002 è stata vinta la prima grande commessa di lavoro riguardante il quartiere Cogne. Lavorare all'interno del quartiere ha fatto sì che la gente richieda interventi nei condomini privati tramite amministratori che gestiscono anche uffici, così ci hanno proposto di intervenire anche in quest'ultimi.

Nei primi mesi del 2003 nasce un nuovo e significativo settore nell'allestimento delle manifestazioni, che ha comportato nel corso degli anni un'investimento importante in termini di attrezzature (acquisto di n° 8 gazebo 4x4 e di un palco modulare da 60 mq) per far fronte alle numerose richieste pervenute sia dai Comuni che dai singoli Privati.

Dal 2004 la Cooperativa ha cominciato a collaborare con gli enti pubblici e locali. Con l'acquisizione delle ultime commesse la Cooperativa ha consolidato fortemente la sua continuità lavorativa aggiudicandosi appalti più duraturi con commesse di lavoro triennali. Inoltre per ampliare gli obiettivi, la Cooperativa ha partecipato in collaborazione con il Proget Formation a progetti mirati di inserimento lavorativo e ha seguito con propri tutors alcuni tirocini.

Il settore pulizie ha avuto inizio il 12 Marzo del 2001, partendo con gli uffici delle Cooperative del Consorzio Trait d'Union, e qualche piccolo condominio. La qualità degli interventi e l'acquisto dei prodotti e i macchinari adatti ha permesso alla Cooperativa di essere competitiva sul territorio e a partecipare alle gare d'appalto. Così nell'anno 2002 è stata vinta la prima grande commessa di lavoro riguardante il quartiere Cogne.

Lavorare all'interno del quartiere ha fatto sì che la gente richieda interventi nei condomini privati tramite amministratori che gestiscono anche uffici, così ci hanno proposto di intervenire anche in quest'ultimi.

Dal 2004 la Cooperativa ha cominciato a collaborare con gli enti pubblici e locali. Con l'acquisizione delle ultime commesse la Cooperativa ha consolidato fortemente la sua continuità lavorativa aggiudicandosi appalti più duraturi con commesse di lavoro triennali. Inoltre per ampliare gli obiettivi, la Cooperativa ha partecipato in collaborazione con il Proget Formation a progetti mirati di inserimento lavorativo e ha seguito con propri tutors alcuni tirocini.

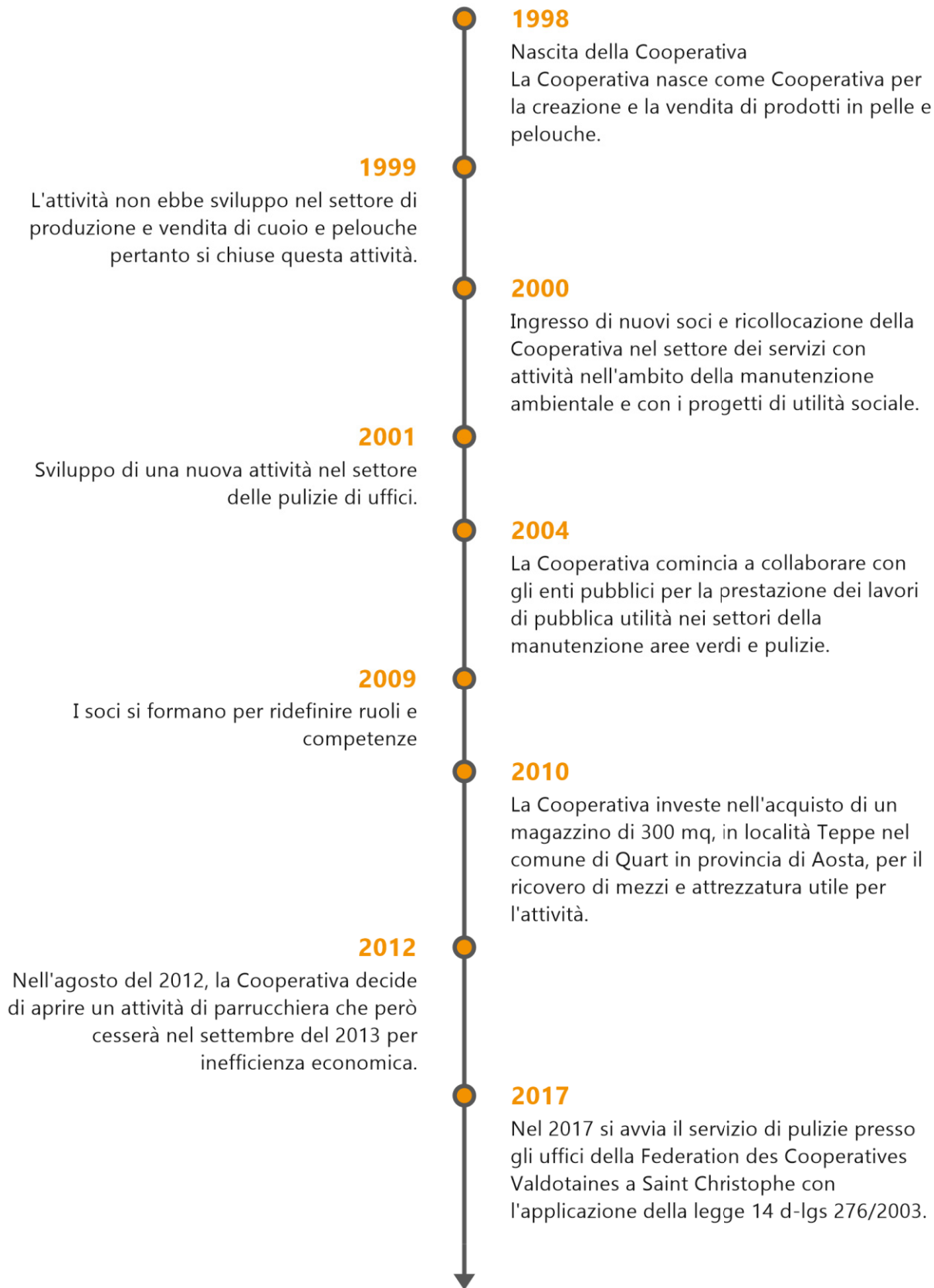
Nell'anno 2009 i soci hanno partecipato ad un percorso formativo, rivolgendosi ad un consulente esterno, per ridefinire ruoli e competenze.

Nel 2012 mese di agosto, apertura nuova attività di parrucchiera con cessazione settembre 2013 per non copertura dei costi.

Nel 2010 acquisto capannone mq 300 a Quart per ricovero mezzi e attrezzatura.

L'anno 2017 acquisto sede amministrativa per cui la cooperativa si trasferisce a St Christophe.

L'anno 2020 casua pandemia da Covid-19, la cooperativa acquista dei nuovi macchinari per la sanificazione di qualsiasi ambiente aprendo una nuova attività di sanificazione e disinfestazione e assumendo come preposto un direttore tecnico.





**2018**

La Cooperativa si trasferisce nella nuova sede amministrativa, di cui ne acquista l'edificio, in località Grande Charriere a Saint Christophe in provincia di Aosta.

**2020**

Per far fronte all'emergenza sanitaria Covid-19 si avvia una nuova attività di sanificazione, disinfezione e disinfestazione assumendo del personale specializzato e acquistando due macchinari ad ozono

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LUBERT O ROSA ANGELA	Sì	Femmina	55	23/05/2019		3		No	PRESIDENTE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori

0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

L'assemblea da Statuto elegge il Consiglio d'Amministrazione e quasi sempre nomina anche Presidente e Vicepresidente.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nell'anno 2020 il Cda si è riunito 7 volte, in presenza . La partecipazione dei consiglieri è stata del 100% La durata delle cariche è triennale

#### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>
LUBERTO ROSA ANGELA	Privato

### **Tipologia organo di controllo**

Ad oggi non è presente il Collegio Sindacale

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	2	30/12/2020	3	80,00	0,00

L'ordine del giorno è di norma indicato dal Cda, sentiti anche i responsabili dei vari settori.

Nella cooperativa la democraticità e partecipazione si rileva principalmente non nelle assemblee ordinarie ma soprattutto nei consigli d'amministrazione e nelle riunioni di coordinamento tra i responsabili dei vari settori con il responsabile gestionale.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	nuclei famigliari dei dipendenti e delle persone svantaggiate inserite	Non presente
Soci	Soci Coop l'Esprit à l'Envers Coop Indaco	Non presente
Finanziatori	non presente	Non

		presente
Clienti/Utenti	amministratori pubblici e privati enti privati enti pubblici	Non presente
Fornitori	fornitori prodotti attrezzature per pulizie fornitori per attrezzature agricola fornitori dispositivi di sicurezza	Non presente
Pubblica Amministrazione	Responsabili regionali per i servizi al lavoro e ai servizi sociali Amministratori comunali amministratori comunità montane	Non presente
Collettività	non presente	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
aziende	Imprese commerciali	Accordo	fornitura di servizi

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

non presente

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
74	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
37	di cui maschi
37	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
24	Totale cessazioni anno di riferimento
24	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
24	Nuove assunzioni anno di riferimento*
24	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	41	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	37	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	41	0
< 6 anni	10	0
6-10 anni	9	0
11-20 anni	21	0
> 20 anni	1	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
74	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
69	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
20	Licenza media
45	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
15	Totale persone con svantaggio	15	0
12	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	12	0
3	persone con disabilità psichica L 381/91	3	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**1** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**12** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
208	Corso avanzato per uso in sicurezza della motosega	13	16,00	Si	5100,00
136	Corso in sicurezza del decespugliatore	17	8,00	Si	5100,00
40	Corso Addetto antincendio per imprese a rischio medio (D.Lgs. 81/2008)	5	8,00	Si	900,00
40	Corso di Formazione alla Salute e Sicurezza per Preposto (art. 37 del DLgs 81/2008)	5	8,00	Si	350,00
108	Corso sulla sicurezza dei lavoratori "RISCHIO MEDIO" (D.LGS. 81/2008)	9	12,00	Si	1080,00



24	CORSO DI AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER LAVORATORI DIPENDENTI in riferimento al D.Lgs. 81/08 s.m.i. e Accordo Stato Regioni del 21.12.2011	4	6,00	Si	410,00
200	Corso generale e specifico lavoratori Rischio Basso art. 37 D.Lgs. 81/08 s.m.i.	25	8,00	Si	1590,00

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
36	Totale dipendenti indeterminato	10	26
6	di cui maschi	6	0
30	di cui femmine	4	26

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti determinato	7	3
3	di cui maschi	0	3
7	di cui femmine	7	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

non presente

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Retribuzione	25872,00
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto ccnl cooperative sociali e multiservizi/integrati**

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

37202,00/21718,00

## In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non presente**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Nell'esercizio 2021, nonostante la Pandemia, le attività della cooperativa sono proseguite nell'ambito delle pulizie e delle sanificazioni. Abbiamo continuato l'attività di sanificazione e disinfestazione per affrontare l'emergenza da Covid -19

I contratti stagionali previsti nei lus sono stati riconfermati anche per l'anno 2020 e il costo del lavoro complessivo nel 2020 è aumentato in percentuale del 1,5% circa.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Nel 2021 sono stati trasformati due tempi determinato a indeterminato e assunta una risorsa a tempo indeterminato nel settore di pulizie. Per cui 3 nuovi contratti a tempo indeterminato.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Il benessere personale dei lavoratori generato dalla continuità del rapporto di lavoro non è mutato rispetto all'esercizio precedente. Questa considerazione, nel contesto dell'emergenza sanitaria che ha creato una generale perdita di benessere, viene reputata in termini positivi. La Cooperativa nonostante la Pandemia, ha mantenuto in essere tutti i contratti di lavoro dei lavoratori svantaggiati monitorando il loro stato di vita

#### **Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Le attività realizzate consentono di raggiungere gli obiettivi e le finalità della cooperativa sociale di tipo b sia in termini di qualità che di quantità. Complessivamente negli ultimi esercizi sono coinvolti annualmente nelle diverse aree di lavoro circa 100 persone con contratti di lavoro sia di tempo indeterminato che di contratti determinati o stagionali. Sono altresì impegnati alcuni tirocinanti. Numeri che per la nostra piccola realtà regionale e cooperazione sociale di tipo b sono assai significativi e importanti.

#### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Un fattore preoccupante è l'emergenza sanitaria Covid -19 che condiziona le attività della nostra comunità, ma non ha influito nell'anno 2021 in termini negativi sulle attività della nostra cooperativa. La pandemia ha avuto come sicuro effetto sulla nostra Regione un aumento del disagio per le persone più fragili. Le scelte politiche europee, nazionali e regionali sembrano comunque orientate a contrastare questi esiti negativi e quindi ragionevolmente sono attese misure importanti riguardanti le politiche attive del lavoro e diverse progettualità per il contrasto al disagio e alla povertà. Quindi le nostre attività legate all'inclusione lavorativa non dovrebbero essere compromesse. Certamente aumentando la crisi economica è possibile attendersi una riduzione di lavoro nei servizi da noi eseguiti come pulizie e manutenzione ambientale.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che**

**hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

non presente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Nel settore di pulizia e sanificazione , la Cooperativa utilizza prodotti Ecolabel che è il marchio europeo di qualità ecologica che premia i prodotti e i servizi più virtuosi dal punto di vista ambientale. Il marchio Ecolabel, previsto dal Regolamento CE n. 66/2010, attesta che il prodotto o il servizio che può esporlo ha un ridotto impatto ambientale nel suo intero ciclo di vita. Inoltre la Cooperativa ha acquistato macchine ad ozono per la sanificazione e disinfestazione di ambienti per far fronte all'emergenza sanitaria e nel tempo per continuare una migliore igiene presso le strutture dove saranno richiesti questo tipo di intervento

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non presente

## **Output attività**

non presente

## **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone con disabilità fisica e/o	0	2

	sensoriale L 381/91		
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

non presente

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

La cooperativa non è in possesso di certificazioni

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

non presenti

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

non presente

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

non presente

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

### *Ricavi e provenienti:*

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	446.769,00 €	366.617,00 €	384.184,00 €
Contributi pubblici	13.158,00 €	45.049,00 €	5.600,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	576.104,00 €	490.615,00 €	480.791,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	80.141,00 €	70.931,00 €	97.738,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	34.217,00 €	23.998,00 €	9.122,00 €
Ricavi da altri	3.399,00 €	1.073,00 €	1.014,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	230.093,00 €	225.882,00 €	207.452,00 €

### *Patrimonio:*

	2021	2020	2019
Capitale sociale	86.115,00 €	86.115,00 €	86.115,00 €
Totale riserve	560.110,00 €	544.936,00 €	540.937,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	24.808,00 €	15.642,00 €	4.123,00 €

Totale Patrimonio netto	671.033,00 €	646.693,00 €	631.175,00 €
-------------------------	-----------------	-----------------	--------------

**Conto economico:**

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	24.808,00 €	15.642,00 €	4.123,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	25.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	24.580,00 €	15.298,00 €	3.815,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.383.881,00 €	1.224.175,00 €	1.185.900,00 €

**Costo del lavoro:**

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.132.420,00 €	986.790,00 €	993.656,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	93.746,00 €	75.054,00 €	89.188,00 €
Peso su totale valore di produzione	89,00 %	87,00 %	91,00 %



## Capacità di diversificare i committenti

### *Fonti delle entrate 2021:*

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

### *Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:*

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	1.036.031,00 €	75,00 %
Incidenza fonti private	344.451,00 €	25,00 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

no previste

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

non presenti

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

non presenti

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Nel settore di pulizia e sanificazione , la Cooperativa utilizza prodotti Ecolabel che è il marchio europeo di qualità ecologica che premia i prodotti e i servizi più virtuosi dal punto di vista ambientale. Il marchio Ecolabel, previsto dal Regolamento CE n. 66/2010, attesta che il prodotto o il servizio che può esporlo ha un ridotto impatto ambientale nel suo intero ciclo di vita. Inoltre la Cooperativa ha acquistato macchine ad ozono per la sanificazione e disinfestazione di ambienti per far fronte all'emergenza sanitaria e nel tempo per continuare una migliore igiene presso le strutture dove saranno richiesti questo tipo di intervento

### **Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Smaltimento rifiuti speciali:

#### ***Educazione alla tutela ambientale:***

<b>Tema formativo</b>	<b>Ore totali</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Personale/comunità locale</b>
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

#### ***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

### **Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

#### ***Indice dei consumi:***

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

#### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

##### ***Riferimento geografico:***

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

#### **Coinvolgimento della comunità**

non presente

## **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
non presente	non presente	non presente	non presente

## **Indicatori**

# **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

## **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

E' ancora in corso un contenzioso con Inps legato ad erogazioni di Cassa integrazione riconosciute a 13 lavoratori, da parte dell'Inps con la richiesta di restituzione degli importi riconosciuti e pagati negli anni 2016/2017/2018

## **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La scelta della cooperativa di favorire l'occupazione femminile si evidenzia nel fatto che nelle attività di pulizie vede la maggioranza della forza lavoro composta da personale femminile.

## **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

## **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

Nei Consigli d'Amministrazione sono affrontati questioni riguardanti la gestione generale della cooperativa, situazioni legate al personale, organizzazioni e gestioni sulle attività, programmazioni, investimenti necessari e criticità che si possono incontrare nella gestione della cooperativa.